



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Α.Δ.Α.:

Πόρος, 29 Μαρτίου 2024

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 26/2024

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 6^{ης}/2024 κατεπείγουσας συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής.

ΘΕΜΑ 2^ο:

Έγκριση και Υποβολή σχεδίου πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028, κατά τις διατάξεις ά.3 του ν. 4590/2019.

Στον Πόρο σήμερα, την 29^η του μηνός Μαρτίου 2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00, συνήλθε σε κατεπείγουσα συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 1830/28.3.2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με **i)** τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010), ως ισχύουν, **ii)** την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75) και τις διατάξεις των άρθρων 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/6-10-2023).

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα τέσσερα (4):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
1. Πρόεδρος: Κουτουζής Γεώργιος	+	
2. Λίτσας Χρήστος		-
3. Μάνεσης Κυριάκος	+	

4. Παπαχρήστου Αναστάσιος	+	
5. Ροϊδης Κωνσταντίνος	+	

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε η αναπλ. Προϊσταμένη του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, δημοτική υπάλληλος Φωτεινή Πρωτόπαπα, για την τήρηση των πρακτικών.

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης, η Δημοτική Επιτροπή έλαβε την υπ' αριθμ. 25/2024 Απόφασή της περί αποδοχής-έγκρισης του κατεπείγοντος χαρακτήρα της, σύμφωνα με την παρ. 6 του ά. 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το ά. 77 του Ν. 4555/2018 κα ισχύει, και την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75).

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης:

Θέτω υπ' όψη σας τα εξής:

Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών μάς γνωρίζει τα ακόλουθα:

*Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας** :*

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Στα πλαίσια της ανωτέρω διαδικασίας εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιος, η οποία κοινοποιήθηκε στο δήμο μας μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το υπ' αριθμ. 25091/20.03.2024 και έλαβε αρ.πρωτ. 1674/21.03.2024. Με την ανωτέρω εγκύκλιο καλούνται, μεταξύ άλλων και οι ΟΤΑ α' βαθμού, **όπως μέχρι και 22.03.2024**, υποβάλλουν στο Υπουργείο, τα σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις ειδικές οδηγίες που παρέχονται. Επειδή η σχετική διαδικασία μας κοινοποιήθηκε μόλις μία ημέρα πριν την εκπνοή της σχετικής προθεσμίας, ο Δήμος μας μέσω της αρμόδιας Δνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, αιτήθηκε μέσω email την χορήγηση 10ήμερης παράτασης της σχετικής προθεσμίας. Το Υπουργείο Εσωτερικών αποδεχόμενο

τα αιτήματα και άλλων φορέων, χορήγησε τελικά μέσω email, προθεσμία έως και την Παρασκευή 29.03.2024. Ως εκ τούτου για την έγκαιρη υποβολή του αιτήματος απαιτείται κατεπείγουσα λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής που έχει την αρμοδιότητα σύμφωνα με το άρθρο 74^Α του ν.3852/2010 όπως ισχύει.

Κάθε Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων αποτελείται από:

- Στοιχεία σχεδίου
- Βασικά στοιχεία και
- Αναλυτικά στοιχεία

Κατά την τετραετία 2025-2028, σύμφωνα με τα στοιχεία του μητρώου του υπηρετούντος προσωπικού, οι συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού διαμορφώνονται ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
	2025	2026	2027	2028
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	0	2	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα Έτους	0	2	0	0

Ο ανωτέρω πίνακας αποτελεί εκτίμηση και αφορά μόνο τις αυτοδίκαιες (λόγω συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας) αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) που πρόκειται να λάβουν χώρα την 4ετία 2025-2028, ανά κλάδο και έτος.

Αναλυτικότερα:

Κατά τα έτη 2025, 2027 και 2028 εκτιμάται ότι δεν θα λάβουν χώρα αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ενώ κατά το έτος 2026, θα λάβουν χώρα δύο (2) αποχωρήσεις.

Συγκεκριμένα, το έτος 2026 πρόκειται να αποχωρήσουν αυτοδικαίως δύο (2) τακτικοί υπάλληλοι, ένας (1) ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργου και ένας ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών που κατέχουν όλοι αντίστοιχες οργανικές θέσεις.

Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας όπως αυτός αποτυπώνεται στο Ψηφιακό μας Οργανόγραμμα, υφίστανται οκτώ (08) κενές οργανικές θέσεις, κλάδου/ειδικότητας ως εξής:

- Δικηγόρος με έμμισθη εντολή (1)
- ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Σχεδιαστών (1)
- ΠΕ Μηχανικών / ΠΕ Χημικών Μηχανικών (1)
- ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας (1)
- ΤΕ Μηχανικών / Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (1)
- ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων (1)
- ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων (1)
- ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών / ΥΕ Εργατών Ύδρευσης - Αποχέτευσης (1)

Στις ανωτέρω θέσεις δεν περιλαμβάνονται οι θέσεις του φορέα μας που θεωρούνται δεσμευμένες λόγω: **α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης** (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023 και 2024 **καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας**, (οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α΄ Κύκλο Κινητικότητας 2024 λογίζονται ως δεσμευμένες).

Κωδικός	Μονάδα	Εργασιακή Σχέση	Εντός Προσόντολογίου	Κλάδος	Ειδικότητα	Τύπος θέσης	Κατάσταση θέσης	ΑΦΜ	Ονοματεπώνυμο	Ειδικό Περιγραφή	Έκδοση Περιγράμματος
6147217079	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη			2.10 - Οδηγός	1-12/01/2022
1091793982	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη			2.1 - Υπάλληλος γραμματειακής υποστήριξης	1-23/12/2021
6581251022	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΔΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη			2.7 - Τεχνικός συντήρησης υποδομών	1-22/10/2021
7583111217	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΣΥΓΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Ναι	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Οργανική	Δεσμευμένη			2.7 - Τεχνικός συντήρησης υποδομών	1-22/10/2021
2810527181	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη			2.7 - Τεχνικός συντήρησης υποδομών	1-01/02/2022
1187170273	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΣΥΓΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Ναι	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Οργανική	Δεσμευμένη			2.10 - Οδηγός	1-23/08/2023
9355872963	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη			1.5 - Διοικητικός Υπάλληλος	1-23/12/2021
1247735112	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Ναι	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Οργανική	Δεσμευμένη			19.4 - Υπεύθυνος βιομηχανίας έργου κατασκευών - υποδομών	1-08/02/2024
7650200699	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Δεν έχει οριστεί	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Δεν έχει οριστεί	Οργανική	Δεσμευμένη				

1 - 9 από 9 εγγραφές

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Πριν την υποβολή του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο μας στην εφαρμογή, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη σχετική εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, απαιτείται η λήψη Απόφασης Δημοτικής Επιτροπής. Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να περιλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (Βασικά στοιχεία και αναλυτικά σχέδια), χωρίς να απαιτείται η

αποστολή αυτής ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι το σχέδιο του τετραετούς προγραμματισμού θα πρέπει να καθοριστεί επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνεί απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τις ανάγκες της υπηρεσίας όπως αυτές προέκυψαν κατόπιν συνεννόησης με το γραφείο Δημάρχου, το υποβληθέν την 17.02.2023 Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027 (κωδικός υποβολής 115223901), την οικονομική δυνατότητα του φορέα μας καθώς και τις οδηγίες της σχετικής εγκυκλίου, εισηγούμαι όπως ληφθεί Κατεπείγουσα Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής για συμμετοχή του Δήμου μας στον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028 και υποβολή του σχεδίου προγραμματισμού ως κάτωθι:

Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων

Στοιχεία Σχεδίου

Κωδικός	Κατάσταση
7692	Προσωρινά Αποθηκευμένο
Κωδικός Υποβολής	Ημ/νία Υποβολής
Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων	
ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2025-2028	
Φορέας Υποβολής	
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ	

Βασικά Στοιχεία

Φορέας τον οποίο αφορά το Σχέδιο	Επιλογή από Λίστα Καθαρισμός
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ	
Υπουργείο	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Περίοδος Αναφοράς	2025 - 2028
Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του	
Οργανωτική αναδιάρθρωση υπηρεσιών	

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
	2025	2026	2027	2028
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	0	2	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα Έτους	0	2	0	0

Αναλυτικά

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης		
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	Διαγραφή	Επεξεργασία
2026	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	Διαγραφή	Επεξεργασία

1 - 2 από 2 εγγραφές

Εισαγωγή

Επεξεργασία Αναλυτικού

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης

1

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης

0

Έτος Προγραμματισμού

2026

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΥΕ

Σχέση Εργασίας

Μόνιμος

Κλάδος

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

[Επιλογή από Λίστα](#) | Καθαρισμός

Σύνολο Θέσεων Κλάδου/Ειδικότητας

1

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Οργανωτική αναδιάρθρωση

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων Τακτικού Προσωπικού λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων

0

Πλήθος Υφιστάμενων Κενών θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας

1

Αποθήκευση

Επεξεργασία Αναλυτικού		
Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	
<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>	
Έτος Προγραμματισμού	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Σχέση Εργασίας
<input type="text" value="2026"/>	<input type="text" value="ΤΕ"/>	<input type="text" value="Μόνιμος"/>
Κλάδος	Επιλογή από Λίστα Καθαρισμός	
<input type="text" value="ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ"/>		
Σύνολο Θέσεων Κλάδου/Ειδικότητας	<input type="text" value="1"/>	
Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	<input type="text" value="Οργανωτική αναδιάρθρωση"/>	
Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων Τακτικού Προσωπικού λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων	<input type="text" value="0"/>	
Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	<input type="text" value="1"/>	
<input type="button" value="Αποθήκευση"/>		

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Κατεπείγουσα Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (ά.74Α ν.3852/2010 όπως ισχύει) λόγω της εκπνοής της σχετικής προθεσμίας όπως έχει παραταθεί, την Παρασκευή 29.03.2024:

- α) περί έγκρισης του ανωτέρω Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028 για το Δήμο Πόρου και
- β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:

1. Μάνεσης Κυριάκος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Παπαχρήστου Αναστάσιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Ροΐδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου

Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:

	Αριθμός ψήφων	Ονόματα συμβούλων
ΝΑΙ	4	Κουτουζής Γεώργιος, Μάνεσης Κυριάκος, Παπαχρήστου Αναστάσιος, Ροΐδης Κωνσταντίνος
ΟΧΙ	-	-
ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

- Εγκρίνει το ανωτέρω Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028 για το Δήμο Πόρου.
- Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **26/2024**.

Πρόεδρος	Τα Μέλη
Κουτουζής Γεώργιος	1. Μάνεσης Κυριάκος 2. Παπαχρήστου Αναστάσιος 3. Ροΐδης Κωνσταντίνος

