Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.07.30 14:28:43 EEST
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Α.Δ.Α.:

Πόρος, 30 Ιουλίου 2026

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 118/2026

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 20ης/2026 τακτικής συνεδρίασης συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής.

ΘΕΜΑ 10ο

Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027 – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027.

Στον Πόρο σήμερα, την 28η του μηνός Ιουλίου 2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 10:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 3919/24.7.2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 135 έως 147 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α' 103/29.06.2026) **"Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης"**, δυνάμει του οποίου **αντικαταστάθηκαν και ενσωματώθηκαν** οι προϊσχύουσες διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 και των άρθρων 8 & 9 του Ν. 5056/2023.»

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα πέντε (5):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
1. Πρόεδρος: Κουτουζής Γεώργιος	+	
2. Κανατσίδης Γεώργιος	+	
3. Λίτσας Χρήστος	+	
4. Παπαχρήστου Αναστάσιος	+	
5. Ροΐδης Κωνσταντίνος	+	

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε η αναπλ. Προϊσταμένη του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, δημοτική υπάλληλος Φωτεινή Πρωτόπαπα, για την τήρηση των πρακτικών.

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος, εισηγήθηκε το 10ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών θέτει υπόψη μας τα ακόλουθα:
α) Την υπ' αρίθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14.07.2026 Εγκύκλιο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027» (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ), το οποίο μας κοινοποιήθηκε από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής και έλαβε αρ.πρωτ. εισερχομένου 3689/15.07.2026.
β) Τον Ο.Ε.Υ. του δήμου (ΦΕΚ 861/τ.Β/21.10.1991) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δήμου όπου αποτυπώνονται οι οργανικές θέσεις και δη οι κενές.
γ) Τους πίνακες του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2026 – 2029 και το αίτημα για τον Ετήσιο Προγραμματισμό έτους 2026. Σημειώνεται ότι δεν υποβλήθηκαν πίνακες στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2027 – 2030 διότι η σχετική διαδικασία δεν κοινοποιήθηκε εγκαίρως στην υπηρεσία μας.

Με το ανωτέρω έγγραφο, που αφορά στο αντικείμενο του θέματος, καλούνται οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν, σύμφωνα με τις παρασχεθείσες οδηγίες, τα αιτήματα τους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής στην παρ.1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (ΦΕΚ 133 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (ΦΕΚ 48 Α΄) να αποστείλουν τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και μη τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα έτους 2027, μέσω της αντίστοιχης εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΔΑΔ), συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία τους στα αντίστοιχα πεδία, **<u>έως την Παρασκευή 31.07.2026</u>**.

Από τις διατάξεις των παρ.1-5 του ν.4622/2019 προβλέπεται η διενέργεια προσλήψεων πάσης φύσης προσωπικού (τακτικού & εποχικού) των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης,

βάσει ετήσιου σχεδίου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Προκειμένου οι φορείς Τ.Α. να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον προγραμματισμό προσλήψεων **τακτικού** προσωπικού έτους 2027, πρέπει να έχει προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής όταν πρόκειται για ΟΤΑ σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 138 του Ν.5314/2026. Οι ανωτέρω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής, δηλαδή «Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης) και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των αρμόδιων υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή (των αποφάσεων) στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν συνεννόησης σχετικά με τις ανάγκες των υπηρεσιών, και λαμβάνοντας υπόψη α) το σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2026-2029 β) το γεγονός ότι τα αιτήματα ετήσιου προγραμματισμού 2026 εγκρίθηκαν στο σύνολό τους (1 θέση Δικηγόρου με σχέση έμμισθης εντολής και 1 θέση ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτ. χώρων), γ) ότι στο Δήμο Πόρου κατά το τρέχον έτος (2026) έχουν ήδη πραγματοποιηθεί δύο (2) αποχωρήσεις και δεν προβλέπεται καμία για το επόμενο έτος (2027), δ) τις δυνατότητες του Δήμου για κάλυψη της σχετικής δαπάνης σύμφωνα με την υπ' αρίθμ. 3928/24.07.2026 Βεβαίωση της Δνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, ε) την υπ΄αρίθμ. 3929/24.07.2026 Βεβαίωση της Δνσης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων και στ) την ιεράρχηση προτεραιοτήτων από τη δημοτική αρχή, προτείνεται η υποβολή του αιτήματος του Δήμου μας για το έτος 2027, για πρόσληψη συνολικά έξι (6) ατόμων σε ισάριθμες κενές οργανικές θέσεις ως εξής:

- 2 άτομα Κλάδου ΔΕ Τεχνικού Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών
- 1 άτομο Κλάδου/Ειδικότητας ΔΕ Οδηγών
- 1 άτομο Κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών Ειδικότητας ΥΕ Εργατών Ύδρευσης-Αποχέτευσης
- 1 άτομο Κλάδου/Ειδικότητας ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων και
- 1 άτομο Κλάδου/Ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, σύμφωνα με τους κάτωθι πίνακες:

Στοιχεία Αιτήματος

Κύκλος Ετήσιου Προγρ/μού Προσλήψεων

ΚΥΚΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2027

Τύπος

Υποβολή Φορέα

Κατάσταση

Προσωρινό

Κωδικός Υποβολής

Ημ/νία Υποβολής

Ημ/νία Ελέγχου

Βασικά Στοιχεία

Φορέας που αφορά το αίτημα

ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ

Δ/νση Προσωπικού

Φορέας Υποβολής

ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ

Φορέας Ελέγχου

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

☑ **Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ την τελ. πεντ/τία (2(**

☐ **Έχουν πραγματοποιηθεί μετατάξεις βάσει ειδικών ρυθμίσεων κινητικότητας Αρ. 105 του ν. 5225/2025**

	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΘ	ΕΕΠ	Άνευ	Σύνολο
Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους	0	0	2	0	0	0	0	2
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων τελ. πεντ/τίας (2022-2026)	0	0	0	0	0	0	0	0
Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελ. πεντ/τίας (2022-2026)	0	0	0	3	0	0	0	3

Παρατηρήσεις

υπαλλήλων ΙΔΟΧ μέσω του Προγράμματος Απασχόλησης της ΔΥΠΑ για ανέργους ηλικίας 55 και άνω, βάσει προσωρινής διαταγής και μέχρι την ημερομηνία εκδίκασης των ασφαλιστικών μέτρων

Προσωρινή Αποθήκευση | Οριστική Υποβολή | Επαναφορά

Αναλυτικά

Προβολή	Εργασιακή Σχέση	Ειδική Περίπτωση	Ειδική Περίπτωση/ Κατηγορία Προσωπικού	Εντός Προσοντολογίου	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Ειδικότητα	Πλήθος θέσεων	Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού	Πλήθο Αιτημ Πρόσλ
Προβολή	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Όχι	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	3	1	2
Προβολή	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Όχι	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	3	0	1
Προβολή	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Όχι	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	1	0	1
Προβολή	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	Όχι	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	1	0	1
Προβολή	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ	Όχι	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	4	0	1

Βασικά Στοιχεία Αναλυτικού

Ειδική Περίπτωση

Όχι Ειδική Περίτπτωση

Εργασιακή Σχέση

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού

ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εντός Προσοντολογίου

(●) Ναι ( ) Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΔΕ

Κλάδος

ΤΕΧΝΙΚΟΥ

Ειδικότητα

ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2027-2030

Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγρα...

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Θεσμικό Πλαίσιο

Ν.4765/21

Οικονομικά Στοιχεία

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης
30.375,6

Μηνιαίος Βασικός Μισθός
998

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές
267,49

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα
165

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης
ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ

Στοιχεία Θέσεων

Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού
1

Πλήθος θέσεων οργανογράμματος
3

Πλήθος κενών θέσεων οργανογράμματος
2

Πλήθος Θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας
0

Πλήθος εκκρεμών εγκεκριμένων θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού από προηγούμενα έτη στο φορέα
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
2

Αποθήκευση Επαναφορά

Θέσεις

	Κωδικός Θέσης	Μονάδα	ΕΠΘ	Προτεραιότητα
☐	2411537546	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	2.7 - Τεχνικός συντήρησης υποδομών	2
☐	9299155312	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ -	2.7 - Τεχνικός συντήρησης	5

Βασικά Στοιχεία Αναλυτικού

Ειδική Περίπτωση

Όχι Ειδική Περίπτωση

Εργασιακή Σχέση

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού

ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εντός Προσοντολογίου

(●) Ναι ( ) Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΔΕ

Κλάδος

ΟΔΗΓΩΝ

Ειδικότητα

ΟΔΗΓΩΝ

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2027-2030

Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγρα...

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Θεσμικό Πλαίσιο

Ν.4765/21

Οικονομικά Στοιχεία

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης
16.944,48

Μηνιαίος Βασικός Μισθός
998

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές
264,04

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα
150

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης
ΊΔΙΑ ΕΣΟΔΑ-ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΦΟΡΕΑ

Στοιχεία Θέσεων

Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού
0

Πλήθος θέσεων οργανογράμματος
3

Πλήθος κενών θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος Θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας
0

Πλήθος εκκρεμών εγκεκριμένων θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού από προηγούμενα έτη στο φορέα
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
1

Αποθήκευση Επαναφορά

Θέσεις

	Κωδικός Θέσης	Μονάδα	ΕΠΘ	Προτεραιότητα
☐	2615105861	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2.10 - Οδηγός	4

Βασικά Στοιχεία Αναλυτικού

Ειδική Περίπτωση

Όχι Ειδική Περίπτωση

Εργασιακή Σχέση

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού

ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εντός Προσοντολογίου

(●) Ναι ( ) Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΥΕ

Κλάδος

ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Ειδικότητα

ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2027-2030

Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγρα...

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Θεσμικό Πλαίσιο

Ν.4765/21

Οικονομικά Στοιχεία

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης
17.682,48

Μηνιαίος Βασικός Μισθός
998

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές
275,54

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα
200

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης
ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ

Στοιχεία Θέσεων

Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού
0

Πλήθος θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος κενών θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος Θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας
0

Πλήθος εκκρεμών εγκεκριμένων θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού από προηγούμενα έτη στο φορέα
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
1

Αποθήκευση Επαναφορά

Θέσεις

	Κωδικός Θέσης	Μονάδα	ΕΠΘ	Προτεραιότητα
☐	1087641603	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	2.20 - Εργάτης	1

Βασικά Στοιχεία Αναλυτικού

Ειδική Περίπτωση
Όχι Ειδική Περίπτωση

Εργασιακή Σχέση
ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού
ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εντός Προσοντολογίου
(●) Ναι ( ) Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης
ΥΕ

Κλάδος
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ

Ειδικότητα
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2027-2030
Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγρα...

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
Οργανωτική αναδιάρθρωση

Θεσμικό Πλαίσιο
Ν.4765/21

Οικονομικά Στοιχεία

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης
17.682,48

Μηνιαίος Βασικός Μισθός
998

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές
275,54

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα
200

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης
ΑΝΤΙΤΙΜΟ

Στοιχεία Θέσεων

Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού
0

Πλήθος θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος κενών θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος Θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας
0

Πλήθος εκκρεμών εγκεκριμένων θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού από προηγούμενα έτη στο φορέα
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελευταίας πενταετίας (2022-2026)

0

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

1

Αποθήκευση Επαναφορά

Θέσεις

	Κωδικός Θέσης	Μονάδα	ΕΠΘ	Προτεραιότητα
☐	4011814561	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	2.20 - Εργάτης	3

/hrms.gov.gr/admins/app/page245

Βασικά Στοιχεία Αναλυτικού

Ειδική Περίπτωση

Όχι Ειδική Περίτπτωση

Εργασιακή Σχέση

ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ /ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ /ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

Κατηγορία Προσωπικού

ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εντός Προσοντολογίου

◉ Ναι ○ Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΥΕ

Κλάδος

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

Ειδικότητα

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2027-2030

Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγρα...

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Θεσμικό Πλαίσιο

N.4765/21

Οικονομικά Στοιχεία

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης
17.682,48

Μηνιαίος Βασικός Μισθός
998

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές
275,54

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα
200

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης
ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΤΕΛΗ

Στοιχεία Θέσεων

Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων θέσεων με τα χαρακτηριστικά του αναλυτικού
0

Πλήθος θέσεων οργανογράμματος
4

Πλήθος κενών θέσεων οργανογράμματος
1

Πλήθος Θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας
0

Πλήθος εκκρεμών εγκεκριμένων θέσεων με τα στοιχεία του αναλυτικού από προηγούμενα έτη στο φορέα
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Σύνολο προσλήψεων με τα στοιχεία του αναλυτικού σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελευταίας πενταετίας (2022-2026)
0

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
1

Αποθήκευση Επαναφορά

Θέσεις

	Κωδικός Θέσης	Μονάδα	ΕΠΘ	Προτεραιότητα
☐	8310675107	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ | ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2.14 - Προσωπικό καθαριότητας	6

hrms.gov.gr/admins/app/page?46

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (https://hrms.gov.gr) και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά στο Υπουργείο Εσωτερικών. Με την υποβολή του αιτήματος στην εφαρμογή πιστοποιείται και η πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός και ειδικότερα:

1. *Η λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, εν προκειμένω τη Δημοτική Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 138 του Ν. 5314/2026.*
2. *Η δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2027, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση, ως η υπ' αρίθμ. 3928/24.07.2026 Βεβαίωση της Δνσης Οικονομικών Υπηρεσιών*
3. *Η ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται, ως η υπ' αρίθμ. 3929/24.07.2026 Βεβαίωση της Δνσης Διοικητικών Υπηρεσιών*

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 138 του Ν. 5314/2026:

α) σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση σχετικά με τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2027 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027, και

β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου αιτήματος με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (https://hrms.gov.gr).

Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:

1. Κανατσίδης Γεώργιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Λίτσας Χρήστος**: ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Παπαχρήστου Αναστάσιος**: ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
4. Ροΐδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.

Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:

	Αριθμός ψήφων	**Ονόματα συμβούλων**

ΝΑΙ	5	Κουτουζής Γεώργιος, Κανατσίδης Γεώργιος, Λίτσας Χρήστος, Παπαχρήστου Αναστάσιος Ροΐδης Κωνσταντίνος
ΟΧΙ	-	-
ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει το σχέδιο Ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2027 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027, όπως η ανωτέρω εισήγηση.
2. Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (*https://hrms.gov.gr*).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 118/2026.

Πρόεδρος	**Τα Μέλη**
Κουτουζής Γεώργιος	**1.** Κανατσίδης Γεώργιος **2.** Λίτσας Χρήστος **3.** Παπαχρήστου Αναστάσιος **4.** Ροΐδης Κωνσταντίνος