



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Α.Δ.Α.:

Πόρος, 30 Ιουλίου 2024

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 105/2024

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 21^{ης}/2024 τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής.

ΘΕΜΑ 4^ο:

Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης Δήμου Πόρου έτους 2025 – Κύκλος Προγραμματισμού μόνιμου προσωπικού 2025.

Στον Πόρο σήμερα, την 29^η του μηνός Ιουλίου 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 16:30, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ.4839/25.7.2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με **i)** τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010), ως ισχύουν, **ii)** την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75) και τις διατάξεις των άρθρων 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/6-10-2023).

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα πέντε (5):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
1. Πρόεδρος: Κουτουζής Γεώργιος	+	
2. Κανασιδής Γεώργιος	+	
3. Λίτσας Χρήστος	+	
4. Παπαχρήστου Αναστάσιος	+	
5. Ροΐδης Κωνσταντίνος	+	

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε η αναπλ. Προϊσταμένη του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, δημοτική υπάλληλος Φωτεινή Πρωτόπαπα, για την τήρηση των πρακτικών.

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το 4^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης:

Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών θέτει υπόψη μας τα ακόλουθα:

α) Το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.07.2024 έγγραφο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025» (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7), το οποίο μας κοινοποιήθηκε από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής μέσω ΙΡΙΔΑ την 21.07.2024 και έλαβε αρ.πρωτ. εισερχομένου 4740/22.07.2024.

β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δήμου όπου αποτυπώνονται οι οργανικές θέσεις και δη οι κενές (ΦΕΚ 2013/Β'/2013 και ΦΕΚ 691/Β'/2019).

γ) Τους πίνακες του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2025 – 2028 και το αίτημα για τον Ετήσιο Προγραμματισμό έτους 2024.

Με το ανωτέρω έγγραφο, που αφορά στο αντικείμενο του θέματος, καλούνται οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν, σύμφωνα με τις παρασχεθείσες οδηγίες, τα αιτήματα τους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής στην παρ.1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (ΦΕΚ 133 Α') όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (ΦΕΚ 48 Α') να αποστέλλουν τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημόσιου τομέα έτους 2025, μέσω της αντίστοιχης εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία τους στα αντίστοιχα πεδία, **αρχικά έως την Τρίτη 24.08.2024 προθεσμία η οποία κατόπιν αιτημάτων των φορέων παρατάθηκε έως το τέλος του μήνα.**

Από τις διατάξεις των παρ.1-5 του ν.4622/2019 προβλέπεται η διενέργεια προσλήψεων πάσης φύσης προσωπικού (τακτικού & εποχικού) των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, βάσει ετήσιου σχεδίου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Προκειμένου οι φορείς Τ.Α. να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον προγραμματισμό προσλήψεων **τακτικού** προσωπικού έτους 2025, πρέπει να έχει προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής όταν πρόκειται για ΟΤΑ, η οποία όμως δεν απαιτείται να αποσταλεί στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν συνεννόησης σχετικά με τις ανάγκες των υπηρεσιών, και λαμβάνοντας υπόψη α) το σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2025-2028 β) το γεγονός ότι τα αιτήματα ετήσιου προγραμματισμού 2024 εγκρίθηκαν στο σύνολό τους (2 θέσεις ΔΕ), γ) την ισχύουσα νομοθεσία, σύμφωνα με την οποία πρέπει να ικανοποιείται ο όρος μία αποχώρηση προς μία νέα πρόσληψη, δ) ότι στο Δήμο Πόρου κατά το τρέχον έτος (2024) πρόκειται να πραγματοποιηθούν δύο (2) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις και το επόμενο έτος (2025) καμία, ε) τις δυνατότητες του Δήμου για κάλυψη σχετικών μισθοδοσιών, από ίδια έσοδα και ΚΑΠ, από το 2^ο και 4^ο τρίμηνο του 2025 και εντεύθεν και στ) την ιεράρχηση προτεραιοτήτων που τέθηκαν υπόψιν μου από τη δημοτική αρχή, προτείνεται η υποβολή του αιτήματος του Δήμου μας για το έτος 2025, σύμφωνα με τους κάτωθι πίνακες:

Αίτηση Προγραμματισμού Προσλήψεων

Στοιχεία Αίτησης

Κωδικός	Κατάσταση
19699	Προσωρινά Αποθηκευμένα
Κωδικός Υποβολής	Ημ/νία Υποβολής
Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων	
ΚΥΚΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2025	
Φορέας Υποβολής	
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ	

Βασικά Στοιχεία

Φορέας τον οποίο αφορά η Αίτηση	
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ	
Υπουργείο	
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	
Περίοδος Αναφοράς	Γενική Κυβέρνηση
Επόμενο έτος	Ναι
Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους	
2	

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	
	Αποχωρήσεις
ΥΕ	0
ΤΕ	0
ΠΕ	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	1
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	2

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Όχι

Παρατηρήσεις

Επεξεργασία βασικών στοιχείων

Αναλυτικά										
Εντός Προσοντολογίου	Κλάδος	Ειδικότητα	Ειδική Περίπτωση	Εργασιακή Σχέση	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υφιστάμενες Κενές	Απύματα Πρόσληψης			
Ναι	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	0	1	1	Διαγραφή	Επεξεργασία	Θέσεις(1)
Ναι	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	0	1	1	Διαγραφή	Επεξεργασία	Θέσεις(1)

1 - 2 από 2 εγγραφές

Εισαγωγή

Αναλυτικότερα ανά θέση:

Επεξεργασία Αναλυτικού

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

1

Ειδική Περίπτωση

ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ

Σχέση Εργασίας

Μόνιμος

Εντός Προσόντολογίου

Ναι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΠΕ

Κλάδος

ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Ειδικότητα

ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Τεκμηρίωση υπαγωγής του φορέα σε Ειδική Περίπτωση-Μόνο για φορείς Τ.Α.

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2025-2028;

Όχι

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Οργανωτική αναδιάρθρωση

16.855,44

Μηνιαίος Βασικός Μισθός

1.162

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές

242,62

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα

0

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης

ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ- ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΦΟΡΕΑ

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων

Μήνας

10

Έτος

2025

Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

0

Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

1

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2020-2024

0

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2020-2024

0

Πλήθος Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας

0

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

v.4765/2021

Αποθήκευση

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

1

Ειδική Περίπτωση

ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ

Σχέση Εργασίας

Μόνιμος

Εντός Προσοντολογίου

Ναι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΠΕ

Κλάδος

ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Ειδικότητα

ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Τεκμηρίωση υπαγωγής του φορέα σε Ειδική Περίπτωση-Μόνο για φορείς Τ.Α.

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2025-2028;

Όχι

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Οργανωτική αναδιάρθρωση

Υψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης (ποσό σε ευρώ)

16.855,44

1.162

242,62

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα

0

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης

ΪΔΙΑ ΕΣΟΔΑ- ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΦΟΡΕΑ

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων

Μήνας

10

Έτος

2025

Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

0

Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

1

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2020-2024

0

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2020-2024

0

Πλήθος Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας

0

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

ν.4765/2021

Αποθήκευση

Κωδικός	Μονάδα	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Προτεραιότητα
1247735112	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	Μόνιμος	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	<input type="text" value="1"/>
1239795897	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	Μόνιμος	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	<input type="text" value="2"/>

1 - 2 από 2 εγγραφές

Αποθήκευση

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορά θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Με την υποβολή του αιτήματος στην εφαρμογή πιστοποιείται και η πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός και ειδικότερα:

1. Η λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, εν προκειμένω τη Δημοτική Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει.
2. Η δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2025, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
3. Η ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει:

- α) σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση σχετικά με τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2025 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025, και
- β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου αιτήματος με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:

1. Κανατσίδης Γεώργιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Λίτσας Χρήστος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Παπαχρήστου Αναστάσιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
4. Ροΐδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.

Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:

	Αριθμός ψήφων	Ονόματα συμβούλων
ΝΑΙ	5	Κουτουζής Γεώργιος, Κανατσίδης Γεώργιος, Λίτσας Χρήστος, Παπαχρήστου Αναστάσιος, Ροΐδης Κωνσταντίνος
ΟΧΙ	-	-
ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει το σχέδιο Ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2025 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025, όπως η ανωτέρω εισήγηση.

2. Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **105/2024**.

Πρόεδρος	Τα Μέλη
Κουτουζής Γεώργιος	1. Κανατσίδης Γεώργιος 2. Λίτσας Χρήστος 3. Παπαχρήστου Αναστάσιος 4. Ροΐδης Κωνσταντίνος