



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Α.Δ.Α.:**

Πόρος, 19 Ιουνίου 2025

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 112/2025

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 20^{ης}/2025 τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής
Επιτροπής.

ΘΕΜΑ 1^ο:

**Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας
Διοίκησης Δήμου Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού
Προσωπικού 2026.**

Στον Πόρο σήμερα, την 19^η του μηνός Ιουνίου 2025, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:30, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 3741/13.6.2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με **i)** τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010), ως ισχύουν, **ii)** την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75) και τις διατάξεις των άρθρων 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/6-10-2023).

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα πέντε (5):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
1. Πρόεδρος: Κουτουζής Γεώργιος	+	
2. Λίτσας Χρήστος	+	
3. Μάνεσης Κυριάκος	+	
4. Ροή Χριστίνα	+	

5. Ροϊδης Κωνσταντίνος	+	
------------------------	---	--

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης:

Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών θέτει υπόψη μας τα ακόλουθα:

α) Το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/06.06.2025 έγγραφο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026» (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6), το οποίο μας κοινοποιήθηκε από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής και έλαβε αρ.πρωτ. εισερχομένου 3710/12.06.2025.

β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δήμου όπου αποτυπώνονται οι οργανικές θέσεις και δη οι κενές (ΦΕΚ 2013/Β'/2013 και ΦΕΚ 691/Β'/2019).

γ) Τους πίνακες του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2026 – 2029 και το αίτημα για τον Ετήσιο Προγραμματισμό έτους 2025.

*Με το ανωτέρω έγγραφο, που αφορά στο αντικείμενο του θέματος, καλούνται οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης να υποβάλλουν, σύμφωνα με τις παρασχεθείσες οδηγίες, τα αιτήματα τους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής στην παρ.1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (ΦΕΚ 133 Α') όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (ΦΕΚ 48 Α') να αποστείλουν τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημόσιου τομέα έτους 2025, μέσω της αντίστοιχης εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία τους στα αντίστοιχα πεδία, **έως την Παρασκευή 20.06.2025.***

Από τις διατάξεις των παρ.1-5 του ν.4622/2019 προβλέπεται η διενέργεια προσλήψεων πάσης φύσης προσωπικού (τακτικού & εποχικού) των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, βάσει ετήσιου σχεδίου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Προκειμένου οι φορείς Τ.Α. να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον προγραμματισμό προσλήψεων **τακτικού** προσωπικού έτους 2026, πρέπει να έχει προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής όταν πρόκειται για ΟΤΑ, η οποία όμως δεν απαιτείται να αποσταλεί στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν συνεννόησης σχετικά με τις ανάγκες των υπηρεσιών, και λαμβάνοντας υπόψη α) το σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2026-2029 β) το γεγονός ότι τα αιτήματα ετήσιου προγραμματισμού 2025 εγκρίθηκαν στο σύνολό τους (2 θέσεις ΠΕ μηχανικών), γ) την ισχύουσα νομοθεσία, σύμφωνα με την οποία πρέπει να ικανοποιείται ο όρος μία αποχώρηση προς μία νέα πρόσληψη, δ) ότι στο Δήμο Πόρου κατά το τρέχον έτος (2025) πρόκειται να πραγματοποιηθούν δύο (2) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις και το επόμενο έτος (2026) άλλες δύο, ε) τις δυνατότητες του Δήμου για κάλυψη σχετικών μισθοδοσιών, από ίδια έσοδα και ΚΑΠ, από το 2^ο και 4^ο τρίμηνο του 2026 και εντεύθεν και στ) την ιεράρχηση προτεραιοτήτων που τέθηκαν υπόψιν μου από τη δημοτική αρχή, προτείνεται η υποβολή του αιτήματος του Δήμου μας για το έτος 2026, σύμφωνα με τους κάτωθι πίνακες:

Αίτηση Προγραμματισμού Προσλήψεων [Επιστροφή](#) Στοιχεία Αίτησης

Κωδικός
 Κατάσταση
 Κωδικός Υποβολής
 Ημ/νία Υποβολής
 Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων
 Φορέας Υποβολής

Βασικά Στοιχεία

Φορέας τον οποίο αφορά η Αίτηση
 Υπουργείο
 Περίοδος Αναφοράς
 Γενική Κυβέρνηση

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους

2

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	
	Αποχωρήσεις
ΥΕ	0
ΤΕ	0
ΠΕ	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	2
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	2

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Όχι

Παρατηρήσεις
Επεξεργασία βασικών στοιχείων

Εντός Προσόντο λογίου	Κλάδος	Ειδικότητα	Ειδική Περίπτωση	Εργασιακή ή Σχέση	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υφιστάμενες Κενές	Αιτήματα Πρόσληψης
Όχι	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ		ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Έμμισθη Εντολή	0	1	1
Ναι	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	0	1	1

Επεξεργασία Αναλυτικού

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

1

Ειδική Περίπτωση

ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ

Σχέση Εργασίας

Εντός Προσωντολογίου

Κατηγορία Εκπαίδευσης

Κλάδος

Ειδικότητα

Τεκμηρίωση υπαγωγής του φορέα σε Ειδική Περίπτωση-Μόνο για φορείς Τ.Α.

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2026-2029;

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης (ποσό σε ευρώ)

Μηνιαίος Βασικός Μισθός

Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές

Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων
Μήνας
Έτος

Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2021-2025

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025

Πλήθος Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

Σύνδεση με θέση ψηφιακού οργανογράμματος: ναι => κωδ. θέσης: 5120522262

Διαχείριση Θέσεων (1 Έμμισθη Εντολή - ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΤΙΜΙΣΘΙΑ)

Κωδικός	Μονάδα	Ειδικό Περιγραμμά	
1 – 1 από 1 εγγραφές			
5120522262	ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	1.6 - Υπεύθυνος τομέα	<u>Διαγραφή</u>

Αποθήκευση

Επεξεργασία ΑναλυτικούΠλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης Ειδική Περίπτωση Σχέση Εργασίας Εντός Προσωντολογίου Κατηγορία Εκπαίδευσης Κλάδος
Ειδικότητα

Τεκμηρίωση υπαγωγής του φορέα σε Ειδική Περίπτωση-Μόνο για φορείς Τ.Α.

Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή 2026-

2029; Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης (ποσό σε ευρώ) Μηνιαίος Βασικός Μισθός Μηνιαίες Εργοδοτικές Εισφορές Μηνιαία Υποχρεωτικά Επιδόματα

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή

Χρηματοδότησης

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων

Μήνας Έτος

Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου και

ειδικότητας Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες

δικαστικές αποφάσεις 2021-2025

Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας σε συμμόρφωση αποφάσεων

ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025

0

Πλήθος Θέσεων αιτούμενου Κλάδου και ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω Κινητικότητας

0

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

v.4765/2021

Σύνδεση με θέση ψηφιακού οργανογράμματος: ναι

Διαχείριση Θέσεων (1 Μόνιμος - ΥΕ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Κωδικός	Μονάδα	Ειδικό Περιγραμμά	
1 - 1 από 1 εγγραφές			
6638347893	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2.14 - Προσωπικό καθαριότητας	<u>Διαγραφή</u>

Αποθήκευση

Προτεραιότητα Θέσεων

Κωδικός	Μονάδα	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Προτεραιότητα
1 - 2 από 2 εγγραφές				
5120522262	ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Έμμισθη Εντολή	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ	1
6638347893	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2

Αποθήκευση

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορά θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Με την υποβολή του αιτήματος στην εφαρμογή πιστοποιείται και η πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός και ειδικότερα:

1. Η λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, εν προκειμένω τη Δημοτική Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει.
2. Η δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
3. Η ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει:

- α) σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση σχετικά με τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2026 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026, και
- β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου αιτήματος με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:

1. Λίτσας Χρήστος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Μάνεσης Κυριάκος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Ροή Χριστίνα: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
4. Ροΐδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου

Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:

	Αριθμός ψήφων	Ονόματα συμβούλων
ΝΑΙ	5	Κουτουζής Γεώργιος, Λίτσας Χρήστος, Μάνεσης Κυριάκος, Ροή Χριστίνα, Ροΐδης Κωνσταντίνος
ΟΧΙ	-	-

ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει το σχέδιο Ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2026 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026, όπως η ανωτέρω εισήγηση.
2. Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **112/2025**.

Πρόεδρος	Τα Μέλη
Κουτουζής Γεώργιος	1. Λίσσας Χρήστος 2. Μάνεσης Κυριάκος 3. Ροή Χριστίνα 4. Ροΐδης Κωνσταντίνος