



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
Α.Δ.Α.:**

Πόρος, 30 Ιουλίου 2024

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 106/2024

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 21^{ης}/2024 τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής.

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΘΕΜΑ 5^ο:

Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης Δήμου Πόρου έτους 2025 – Κύκλος Προγραμματισμού ορισμένου χρόνου προσωπικού 2025.

Στον Πόρο σήμερα, την 29^η του μηνός Ιουλίου 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 16:30, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ.4839/25.7.2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με **i)** τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010),ως ισχύουν, **ii)** την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75) και τις διατάξεις των άρθρων 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/6-10-2023).

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα πέντε (5):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
1. Πρόεδρος: Κουτουζής Γεώργιος	+	
2. Κανασιδής Γεώργιος	+	
3. Λίτσας Χρήστος	+	
4. Παπαχρήστου Αναστάσιος	+	
5. Ροϊδής Κωνσταντίνος	+	

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε η αναπλ. Προϊσταμένη του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, δημοτική υπάλληλος Φωτεινή Πρωτόπαπα, για την τήρηση των πρακτικών.

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το 5^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης:

Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών θέτει υπόψη μας τα ακόλουθα:

α) το **άρθρο 25 του ν.4829/2021** (ΦΕΚ 166/τ.Α/2021) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», με το οποίο προβλέπεται ότι το **άρθρο 51 του Ν.4622/2019** (ΦΕΚ 133/τ.Α/2019) **όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023** (ΦΕΚ 48/τ.Α/2023) εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

β) Την ΚΥΑ **ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023** (ΦΕΚ 2614/τ.Β/2023) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα «**Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019**» που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 35 του ν.5027/2023, σύμφωνα με την οποία, από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρ. 20 του ν.5027/2023, **εξαιρούνται από την 1η.7.2023 πλέον μόνο οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην προαναφερόμενη Κοινή Υπουργική Απόφαση** (με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 41 του ν. 4521/2018),

γ) τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν.5046/2023 σύμφωνα με τις οποίες εξαιρούνται από τον ετήσιο προγραμματισμό οι περιπτώσεις που εμπίπτουν σε αυτό (δίμηνα, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για την στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους και προσωπικό ως υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών).

Ως εκ τούτου, με το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.07.2024 Έγγραφο του (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7), το οποίο μας κοινοποιήθηκε από την

Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής μέσω ΙΡΙΔΑ χθες 21.07.2024 και έλαβε αρ.πρωτ. εισερχομένου 4740/22.07.2024, το Τμήμα Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών καλεί τους **φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης**, να υποβάλουν στην υπηρεσία της, σύμφωνα με τις παρασχεθείσες οδηγίες, τα αιτήματά τους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του του άρθρου 51 του ν.4622/2019 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023, για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2025 που αφορούν:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρου 57 του ν.4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026
- Προσωπικό ΙΔΟΧ και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων, (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ), συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 5.3 της εγκυκλίου για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) (σελ.27),: “Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του **εποχικού τους προσωπικού**, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ)”

Στον Δήμο μας, λαμβάνοντας υπόψη:

- α) τα ανωτέρω,
- β) τα σχετικά αιτήματα του δήμου μας κατά τα προηγούμενα έτη
- γ) το προφορικό αίτημα που έχει υποβληθεί από την αρμόδια Εντεταλμένη Σύμβουλο για την πρόσληψη Σχολικών Καθαριστών/-στριών για το διδακτικό έτος 2025-2026

δ) το γεγονός ότι δεν έχουν υποβληθεί έτερα αιτήματα (προφορικά ή γραπτά) από τις επιμέρους υπηρεσίες για πρόσληψη προσωπικού που να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της ανωτέρω εγκυκλίου,

Προτείνεται να υποβληθεί από τη Δημοτική Επιτροπή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει, αίτημα στον Κύκλο Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025: Για Καθαριστές/-στριες Σχολικών Μονάδων που θα προσληφθούν για το επόμενο σχολικό έτος, ήτοι 2025-2026, δεδομένου ότι για το νέο σχολικό έτος (2024-2025) πρόκειται να προσληφθούν πέντε (5) Καθαριστές/-στριες Σχολικών Μονάδων με Σύμβαση ΙΔΟΧ μερικής απασχόλησης, από την έναρξη του νέου διδακτικού έτους (01.09.2024) έως και τη λήξη του (30.06.2025) ενώ θα αναμένεται νεότερη εγκύκλιος για τυχόν υποβολή αιτήματος πρόσληψης προσωπικού με Σύμβαση ΙΔΟΧ για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα και με την καταβολή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών (διαδικασία μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων).

Κατόπιν συνεννόησης με την υπεύθυνη, σε θέματα αρμοδιότητας του Αυτοτελούς Γραφείου Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού Καθαριότητας, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, εντεταλμένη σύμβουλο κα. Κουτουζή Ελένη,

Οι προτεινόμενες θέσεις για προγραμματισμό, είναι οι κάτωθι:

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Πέντε (5) θέσεις ΥΕ Καθαριστών-στριών Σχολικών Μονάδων για το έτος 2025 (σχολικό έτος 2025-2026), με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης, για να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες καθαριότητας των σχολικών κτιρίων του δήμου μας, δεδομένου ότι το υπηρετούν προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη τους. Συγκεκριμένα υπηρετεί μόνο μία (1) υπάλληλος με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ που είναι τοποθετημένη στο Γυμνάσιο Πόρου. Για τις τρεις (3) θέσεις, οι ώρες ημερήσιας απασχόλησης προτείνεται να ανέρχονται σε έξι ενώ για τις λοιπές (2) θέσεις, οι ώρες ημερήσιας απασχόλησης προτείνεται να ανέρχονται σε 3, όπως ακριβώς ισχύει και για το νέο σχολικό έτος 2024-2025.

Αναφορικά με την κάλυψη της δαπάνης που θα προκύψει από την παρούσα, ισχύει το άρθρο 57 του ν.4821/2021, που τροποποίησε την παρ.1 του άρθρου 18 του ν.3870/2010:

««ββ) Από την έναρξη του διδακτικού έτους 2020-2021, αν οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό: **α) των σχολικών μονάδων** και β) των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) δεν καλύπτονται από το τακτικό προσωπικό τους, μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), που εκδίδεται κατόπιν αιτήματος του Υπουργού Εσωτερικών για το προσωπικό της περ. α' και του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων για το προσωπικό της περ. β). **Η δαπάνη καλύπτεται για κάθε διδακτικό έτος για το προσωπικό της περ. α) από ειδική πίστωση που εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και κατανέμεται κατ' αναλογία στους οικείους δήμους με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών** και για το προσωπικό της περ. β) από τις πιστώσεις της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης, Διά Βίου Μάθησης και Νεολαίας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, οι οποίες μεταφέρονται μέσω του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών στους δικαιούχους Δήμους.

Οι ως άνω συμβάσεις δεν συμπεριλαμβάνονται στον μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του άρθρου 89 του ν. 4604/2019 (Α' 50) και δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6), αποκλείεται δε, η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α' 134), περιορίζεται στους δύο (2) μήνες.

Οι ανωτέρω συμβάσεις δεν υπόκεινται στους περιορισμούς του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004.

Η παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 4528/2018 (Α' 50) εφαρμόζεται και για τις συμβάσεις της παρούσας. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται η

διαδικασία πρόσληψης, οι όροι της σύμβασης εργασίας και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή της παρούσας.

Το προσωπικό καθαριότητας στα Δ.Ι.Ε.Κ. και τα Σ.Δ.Ε. προσλαμβάνεται με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης επιτυχόντων προσληπτέων, οι οποίοι θα προκύψουν από τις αντίστοιχες ανακοινώσεις των οικείων δήμων, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της ανωτέρω απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών.»

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Με την υποβολή του αιτήματος στην εφαρμογή πιστοποιείται και η πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός και ειδικότερα:

1. Τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, εν προκειμένω τη Δημοτική Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει.
2. Τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2025, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
3. Την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Απόφαση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν.5056/2023 και ισχύει: α) σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση σχετικά με τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2025 – Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025, και

β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου αιτήματος με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται στους συνημμένους πίνακες (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Πίνακες Αιτήματος (hr.apografi.gov.gr)

Αίτηση Προγραμματισμού Προσλήψεων

Στοιχεία Αίτησης

Κωδικός Κατάσταση

Κωδικός Υποβολής Ημ/νία Υποβολής

Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων

Φορέας Υποβολής

Βασικά Στοιχεία

Φορέας τον οποίο αφορά η Αίτηση

Υπουργείο

Περίοδος Αναφοράς Γενική Κυβέρνηση

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	
	Αποχωρήσεις
ΥΕ	<input type="text" value="0"/>
ΤΕ	<input type="text" value="0"/>
ΠΕ	<input type="text" value="1"/>
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	<input type="text" value="0"/>
ΕΕΠ	<input type="text" value="0"/>
ΔΕ	<input type="text" value="1"/>
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	<input type="text" value="0"/>
Σύνολο	<input type="text" value="2"/>

Παρατηρήσεις

Επεξεργασία βασικών στοιχείων

Αναλυτικά														
Εντός Προσπολογισμού	Κλάδος	Ειδικότητα	Ειδική Περίπτωση	Εργασιακή Σχέση	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Υφιστάμενες Κενές	Καλύψεις Κινητικότητας	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης		
Όχι	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/-ΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων					Μερική Απασχόληση	6		3	Διαγραφή	Επέξταση
Όχι	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/-ΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων					Μερική Απασχόληση	3		2	Διαγραφή	Επέξταση

1 - 2 από 2 εγγραφές

[Εισαγωγή](#)

[Υποβολή](#) [Προτεραιότητα Θέσεων](#) [Διαγραφή Αίτησης](#)

Αναλυτικότερα ανά θέση και κατηγορία αιτήματος:

Επεξεργασία Αναλυτικού

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

3

Σχέση Εργασίας

ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων

Τύπος Απασχόλησης

Μερική Απασχόληση

Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης

6

Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης

Εντός Προσπολογισμού

Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΥΕ

Κλάδος

ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/-ΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ειδικότητα

ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ύψος Συνολικής Προκαλούμενης Δαπάνης

27.999

Αμοιβή ανά Σύμβαση

6.375

Εργοδοτικές Εισφορές ανά Σύμβαση

1.833

Υποχρεωτικά Επιδόματα ανά Σύμβαση

1.125

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων

Μήνας

8

Έτος

2025

Χρονική Διάρκεια Απασχόλησης σε Μήνες

10

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

ά.34 ν.4713/2020

Αποθήκευση

Επεξεργασία Αναλυτικού

Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης

2

Σχέση Εργασίας

ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων

Τύπος Απασχόλησης

Μερική Απασχόληση

Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής
Απασχόλησης

3

Ώρες Εβδομαδιαίας
Απασχόλησης

Εντός Προσωντολογίου

Όχι

Κατηγορία Εκπαίδευσης

ΥΕ

Κλάδος

ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/-ΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ειδικότητα

ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ύψος Συνολικής Προκαλούμενης Δαπάνης

10.453

Αμοιβή ανά Σύμβαση

4.200

Εργοδοτικές Εισφορές ανά Σύμβαση

1.026,5

Υποχρεωτικά Επιδόματα ανά Σύμβαση

562,5

Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Αναγκαίος Χρόνος Ολοκλήρωσης Προσλήψεων

Μήνας

8

Έτος

2025

Χρονική Διάρκεια Απασχόλησης σε Μήνες

10

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη

α.34 ν.4713/2020

Αποθήκευση

Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:

1. Κανατσιδης Γεώργιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Λίτσας Χρήστος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Παπαχρήστου Αναστάσιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.

4. Ροΐδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.

Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:

	Αριθμός ψήφων	Ονόματα συμβούλων
ΝΑΙ	5	Κουτουζής Γεώργιος, Κανασιδής Γεώργιος, Λίτσας Χρήστος, Παπαχρήστου Αναστάσιος, Ροΐδης Κωνσταντίνος
ΟΧΙ	-	-
ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει το σχέδιο Ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2025 για το Δήμο Πόρου – Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025 όπως η ανωτέρω εισήγηση.
2. Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 106/2024.

Πρόεδρος	Τα Μέλη
Κουτουζής Γεώργιος	<ol style="list-style-type: none">1. Κανατσιδης Γεώργιος2. Λίτσας Χρήστος3. Παπαχρήστου Αναστάσιος4. Ροΐδης Κωνσταντίνος