



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ  
Α.Δ.Α.:

Πόρος, 26 Μαρτίου 2025

**ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 48/2025**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από το Πρακτικό της 10<sup>ης</sup>/2025 κατεπείγουσας συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής.

**ΘΕΜΑ 2<sup>ο</sup>:**

**Έγκριση και Υποβολή σχεδίου πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029, κατά τις διατάξεις ά.3 του ν. 4590/2019.**

Στον Πόρο σήμερα, την 26<sup>η</sup> του μηνός Μαρτίου 2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00, συνήλθε σε κατεπείγουσα συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Πόρου στο γραφείο Δημάρχου, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. 1799/24.3.2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη της, σύμφωνα με **i)** τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010), ως ισχύουν, **ii)** την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75) και τις διατάξεις των άρθρων 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/6-10-2023).

Με την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (κατ' άρθρο 75 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018), καθώς σε σύνολο πέντε (5) μελών, παρόντα ήταν τα πέντε (5):

Όνομα Μέλους	Παρόντες	Απόντες
<b>1. Πρόεδρος:</b> Κουτουζής Γεώργιος	+	
<b>2.</b> Κανατσίδης Γεώργιος	+	
<b>3.</b> Λίτσας Χρήστος	+	

4. Παπαχρήστου Αναστάσιος	+	
5. Ροϊδης Κωνσταντίνος	+	

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε η αναπλ. Προϊσταμένη του Τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων, δημοτική υπάλληλος Φωτεινή Πρωτόπαπα, για την τήρηση των πρακτικών.

**Κατά την έναρξη της συνεδρίασης, η Δημοτική Επιτροπή έλαβε την υπ' αριθμ. 47/2025 Απόφασή της περί αποδοχής-έγκρισης του κατεπείγοντος χαρακτήρα της, σύμφωνα με την παρ. 6 του ά. 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το ά. 77 του Ν. 4555/2018 κα ισχύει, και την υπ' αριθμ. 374 και με αρ. πρωτ. 39135/30.5.2022 Εγκύκλιο του ΥΠΕΣ (ΑΔΑ: ΨΜΓΓ46ΜΤΛ6-Φ75).**

**Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος εισηγήθηκε το 2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης:**

*Θέτω υπ' όψη σας τα εξής:*

*Με εισηγητικό της σημείωμα, η Προϊσταμένη της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών μάς γνωρίζει τα ακόλουθα:*

*Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας** :*

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,*
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,*
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,*
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.*

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Στα πλαίσια της ανωτέρω διαδικασίας εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025 εγκύκλιος, η οποία κοινοποιήθηκε στο δήμο μας μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το υπ' αριθμ. 17725/20.03.2025 και έλαβε αρ.πρωτ. 1792/24.03.2025. Με την ανωτέρω εγκύκλιο καλούνται, μεταξύ άλλων και οι ΟΤΑ α' βαθμού, **όπως μέχρι και 26.03.2025**, υποβάλλουν στο Υπουργείο, τα σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις ειδικές οδηγίες που παρέχονται. Επειδή η σχετική διαδικασία μας κοινοποιήθηκε μόλις μία ημέρα πριν την εκπνοή της σχετικής προθεσμίας καθώς μεσολαβεί και η αργία της 25<sup>ης</sup> Μαρτίου, προκειμένου ο δήμος μας να υποβάλλει εγκαίρως το σχετικό αίτημα

απαιτείται κατεπείγουσα λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής που έχει την αρμοδιότητα σύμφωνα με το άρθρο 74Α του ν.3852/2010 όπως ισχύει.

Κάθε Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων αποτελείται από:

- Στοιχεία σχεδίου
- Βασικά στοιχεία και
- Αναλυτικά στοιχεία

Κατά την τετραετία 2026-2029, σύμφωνα με τα στοιχεία του μητρώου του υπηρετούντος προσωπικού, οι συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού διαμορφώνονται ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	2	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
<b>Άθροισμα Έτους</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Ο ανωτέρω πίνακας αποτελεί εκτίμηση και αφορά μόνο τις αυτοδίκαιες (λόγω συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας) αποχωρήσεις τακτικού

προσωπικού (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) που πρόκειται να λάβουν χώρα την 4ετία 2026-2029, ανά κλάδο και έτος.

Αναλυτικότερα:

Κατά τα έτη 2027, 2028 και 2029 εκτιμάται ότι δεν θα λάβουν χώρα αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ενώ κατά το έτος 2026, θα λάβουν χώρα δύο (2) αποχωρήσεις.

Συγκεκριμένα, το έτος 2026 πρόκειται να αποχωρήσουν αυτοδικαίως λόγω ορίου ηλικίας, δύο (2) τακτικοί υπάλληλοι, ένας (1) ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργου και ένας ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών που κατέχουν όλοι αντίστοιχες οργανικές θέσεις.

Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας όπως αυτός αποτυπώνεται στο Ψηφιακό μας Οργανόγραμμα, υφίστανται οκτώ (08) κενές οργανικές θέσεις, κλάδου/ειδικότητας ως εξής:

- Δικηγόρος με έμμισθη εντολή (1)
- ΔΕ Οδηγών (1)
- ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Σχεδιαστών (1)
- ΤΕ Μηχανικών / ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ή ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών (1)
- ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας (1)
- ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων (1)
- ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων (1)
- ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων (1)

Στις ανωτέρω θέσεις δεν περιλαμβάνονται οι θέσεις του φορέα μας που θεωρούνται δεσμευμένες λόγω: **α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης** (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 **καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.**) και **β) λόγω κινητικότητας**, (οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α΄ Κύκλο Κινητικότητας 2025 λογίζονται ως δεσμευμένες).

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Πριν την υποβολή του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο μας στην εφαρμογή, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη σχετική εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, απαιτείται η λήψη Απόφασης Δημοτικής Επιτροπής. Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να περιλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (Βασικά στοιχεία και αναλυτικά σχέδια), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτής ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι το σχέδιο του τετραετούς προγραμματισμού θα πρέπει να καθοριστεί επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνεί απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τις ανάγκες της υπηρεσίας όπως αυτές προέκυψαν κατόπιν συνεννόησης με το γραφείο Δημάρχου, το υποβληθέν την 29.03.2024 Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028 (κωδικός υποβολής 2076127697), την οικονομική δυνατότητα του φορέα μας καθώς και τις οδηγίες της σχετικής εγκυκλίου, εισηγούμαι όπως ληφθεί Κατεπείγουσα Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής για συμμετοχή του Δήμου μας στον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029 και υποβολή του σχεδίου προγραμματισμού ως κάτωθι:

### **Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων Στοιχεία Σχεδίου**

Κωδικός

Κατάσταση

Κωδικός Υποβολής

Ημ/νία Υποβολής

Κύκλος Προγραμματισμού Προσλήψεων  
Φορέας Υποβολής

ΠΟΛΥΕΤΗΣ Π

ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΣ

**Βασικά Στοιχεία**

Φορέας τον οποίο αφορά το Σχέδιο [Επιλογή από Λίστα](#) | [Καθαρισμός](#)

ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΣ

Υπουργείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Περίοδος Αναφοράς

2026 - 2029

Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του

Οργανωτική αναδιάρθρωση υπηρεσιών

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	2	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
<b>Άθροισμα Έτους</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Αναλυτικά**

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης		
1 - 2 από 2 εγγραφές								
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤ	Μόνιμος	1	0	0	1	<a href="#">Διαγραφή</a>	<a href="#">Επείξεργ</a>

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης		
	ΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ							<a href="#">ασ ία</a>
2026	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΠΑΓΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ	Έμμισθη Εντολή	1	0	0	1	<a href="#">Διαγ ραφή</a>	<a href="#">Επ εξε ργ ασ ία</a>

Εισαγωγή

Προσωρινή / Αποθήκευση / Υποβολή / Διαγραφή Σχεδίου

**Επεξεργασία Αναλυτικού**

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης

Έτος Προγραμματισμού

Κατηγορία Εκπαίδευσης

Σχέση Εργασίας

Κλάδος Επιλογή από Λίστα | Καθαρισμός

Σύνολο Θέσεων αιτούμενου Κλάδου

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων αιτούμενου Κλάδου λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων

Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου

Αποθήκευση

**Επεξεργασία Αναλυτικού**

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης

Έτος Προγραμματισμού

Κατηγορία Εκπαίδευσης

Σχέση Εργασίας

Κλάδος



Σύνολο Θέσεων αιτούμενου Κλάδου Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας 

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων αιτούμενου Κλάδου λόγω Αυτοδίκαιων

Αποχωρήσεων Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου 

Αποθήκευση

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι όπως ληφθεί Κατεπείγουσα Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (ά.74Α ν.3852/2010 όπως ισχύει) λόγω της εκπνοής της σχετικής προθεσμίας, την Τετάρτη 26.03.2025:

- α) περί έγκρισης του ανωτέρω Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029 για το Δήμο Πόρου και
- β) περί ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

**Τα Μέλη της Δημοτικής Επιτροπής τοποθετήθηκαν ως ακολούθως επί της ανωτέρω εισήγησης:**

1. Κανασιδης Γεώργιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
2. Λίτσας Χρήστος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
3. Παπαχρήστου Αναστάσιος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου.
4. Ροϊδης Κωνσταντίνος: **ΝΑΙ** στην εισήγηση του Προέδρου

**Ακολούθησε η καταμέτρηση των ψήφων, η οποία είχε ως εξής:**

	Αριθμός ψήφων	Ονόματα συμβούλων
<b>ΝΑΙ</b>	5	Κουτουζής Γεώργιος, Κανασιδης Γεώργιος, Λίτσας Χρήστος, Παπαχρήστου Αναστάσιος, Ροϊδης Κωνσταντίνος
<b>ΟΧΙ</b>	-	-

ΛΕΥΚΟ	-	-
ΠΑΡΩΝ	-	-
ΑΠΟΧΗ	-	-
ΝΑΙ σε έγκυρη εναλλακτική πρόταση	-	-
Μη-έγκυρη ψήφος	-	-

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δημοτική Επιτροπή:

#### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Εγκρίνει το ανωτέρω Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029 για το Δήμο Πόρου.
2. Εγκρίνει την ηλεκτρονική υποβολή του σχετικού σχεδίου με όλα τα στοιχεία αυτού ως αναφέρονται ανωτέρω (Στοιχεία σχεδίου, Βασικά στοιχεία, Αναλυτικά στοιχεία), στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η παρούσα Απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 48/2025.

Πρόεδρος	Τα Μέλη
Κουτουζής Γεώργιος	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Κανατσίδης Γεώργιος</li> <li>2. Λίτσας Χρήστος</li> <li>3. Παπαχρήστου Αναστάσιος</li> <li>4. Ροΐδης Κωνσταντίνος</li> </ol>